

	<p>Technicien de gestion d'entreprise</p>
---	--

		<p>Technicien de gestion d'entreprise</p>
---	---	---

L'ONG C.P.S. est un organisme présent au Sénégal depuis 1977. Elle a son siège dans la Commune de Mbour, au Quartier Thiocé-Est. La C.P.S. intervient dans plusieurs domaines dont l'éducation, la promotion de la santé, la formation professionnelle, le développement local et rural, l'agriculture, l'employabilité des jeunes.

APPEL A CANDIDATURE POUR LE RECRUTEMENT DU PROFIL SUIVANT : Vous êtes intéressé par ce poste, prière de nous faire parvenir, à l'adresse suivante recrutementcps2019@gmail.com votre dossier de candidature composé de :

- ✓ Un Curriculum Vitae avec 3 références professionnelles
- ✓ Une lettre de motivation adressée au Responsable de l'ONG CPS à Mbour
- ✓ Copie légalisée du diplôme ou tout autre document porté en équivalence

L'appel à candidature est ouvert, par envoi e-mail, avec comme objet « Candidature Technicien de gestion d'entreprise / AS2UP » à l'adresse recrutementcps2019@gmail.com jusqu'au 25.09.2022 à 23h. Passé le délai, aucune candidature ne sera retenue. Seuls les candidats retenus seront contactés pour un entretien dans les locaux de la C.P.S. à Mbour. Dans le cadre de la mise en œuvre du projet AS2UP dans le département de M'Bour.

CONTEXTE AS2UP - Agrifood Start & Scale UP : Voie d'accélération pour les entreprises agroalimentaires. L'intervention découle d'une analyse approfondie des besoins réalisée par la CPS en coopération avec les partenaires et les autorités locales (municipalités, préfecture, agences de promotion de l'emploi, chambres de commerce). As2up veut aussi donner une continuité au projet *Certezze Giovani* qui a accompagné 20 jeunes d'un parcours de renforcement des compétences entrepreneuriales et de soutien aux activités productives. Également As2up se rejoindra à deux projets en cours pour lesquels CPS est le responsable opérationnel du département Mbour, les projets *ERMES 3* et *Integrazione di Ritorno 4*, qui ont accompagnés des bénéficiaires dans les procédures de retour dans leur pays d'origine.



Technicien de gestion d'entreprise

La mise en œuvre de ces trois projets par la CPS a assuré l'accès à des activités spécifiques pour renforcer les activités entrepreneuriales et le renforcement des capacités de ces jeunes, créant ainsi une base de données importantes dans laquelle puiser pour la sélection des nouveaux bénéficiaires.

Les leçons apprises qui ont motivé la construction de cette initiative ont été :

- L'importance de donner continuité aux activités génératrices de revenu lancées par les jeunes bénéficiaires des projets précédents, en renforçant les capacités d'entreprise en relation en particulier aux stratégies de diversification et reconversion des activités productives en fonction du contexte des marchés régionaux et nationaux ;
- L'efficacité d'une stratégie de stabilisation pour le département de Mbour, centrée sur la promotion de l'agroécologie, la résilience communautaire, la diversification et la durabilité de la production, l'accès aux ressources productives, la lutte au changement climatique, le lien entre migration et développement ;
- La nécessité de renforcer les jeunes générations, pour qu'elles puissent être des agents du changement de leurs territoires et des ambassadeurs d'initiatives de scale-up et business plan innovateur
- L'importance de renforcer les cadres de concertation avec les autorités locales dans les zones d'intervention, en les intégrant avec des espaces de réflexion consacrés aux jeunes générations, pour favoriser la durabilité de l'initiative au-delà de son délai.

Le projet Agrifood Start & Scale UP

Le projet Agrifood Start & Scale UP se donne comme objectif général contribuer à la promotion d'un développement rural résilient aux changements climatiques et générateur d'emplois.

L'objectif spécifique du projet est de renforcer la production agricole des petits exploitants dans le département de Mbour pour répondre aux crises de sécurité alimentaire

Pour atteindre cet objectif spécifique, ces résultats complémentaires, sont attendus :

- R1 Appui à 45 activités génératrices de revenus (AGR) dans le secteur agro-alimentaire
- R2 Valorisation de la production, de la différenciation et de la qualité des produits locaux dans le département de Mbour
- R3 Faire participer la population du département de Mbour sur les thèmes interconnectés de la migration, de la sécurité alimentaire et de l'emploi.



Technicien de gestion d'entreprise

Date de limite de dépôt	25.09.2022 à 23h
Technicien de gestion d'entreprise	
Le facilitateur, supporte l'équipe et fait la supervision des activités d'orientation à l'emploi dans les zones d'intervention.	
Supérieur hiérarchique	Chef de projet, Représentant Pays
Lien technique	Responsable Administration et finances (pour les aspects qui relevent de l'administration et finances)
Base	Mbour, Sénégal
Durée	14 mois
Contrat	Prestation de service 14 mois / Salaire brut 300.000 fcfa
Disponibilité	Immédiate
Principales Taches:	
<ul style="list-style-type: none"> • Accompagner les bénéficiaires dans la formalisation et l'enregistrement des entreprises par les autorités locales domaniales. • Assister et accompagner les entrepreneurs dans les différents étapes des développement de leur entreprise. • Prévoir une période d'incubation d'entreprise où des services de soutien au développement de l'entreprise sont fournis. • Partager les outils de gestion et les pratiques financières appropriées avec les entrepreneurs. • Mettre en place les outils de suivi appropriés d'entreprises start up et scale up. • Produire des rapports de tendances et des activités cohérents. • Améliorer l'efficacité des processus d'entreprise et contrôler leurs coûts • Accompagner les acteurs locaux dans la mise en place d'un système de Follow-up des initiatives. • Être capable de saisir les besoins et les exigences des réalités de l'entreprise afin d'y adapter les stratégies de gestion de l'entreprise pour un développement approprié. • Développer et mettre en œuvre des procédures pour une gestion efficace des données. • Assistance aux entrepreneurs en matière de services administratifs, juridiques et de gestion 	
COMPETENCES RECHERCHEES	
Requises :	
<ul style="list-style-type: none"> • Profil : économiste, gestion d'entreprise. • Expérience de trois ans dans le secteur • Expérience dans des projets d'appui technique à la formation/insertion professionnel des jeunes • Expérience dans le secteur agroalimentaire • Connaissance des Communes de Malicounda, Sandiara et Mbour • Conduite de moto 	



Technicien de gestion d'entreprise

- Disposer d'un ordinateur et d'accès à l'internet
- Capacité à utiliser des outils de création et de gestion d'entreprise, de marketing et de communication stratégique.
- Volonté de fournir des conseils économiques et financiers
- Organisation de l'entreprise et gestion du plan d'affaires
- Sensibilité aux questions communautaires et aux projets financés
- Bonne capacité de rédaction
- Autonomie et disponibilité aux déplacements
- Maîtrise des outils informatiques (Word, Excel) et internet.
- Langue : français et un plus la connaissance des langues locales (wolof/sérère)

Désirables :

- Disponibilité d'un véhicule (voiture/moto)
- Connaissance de la langue Italien